

LA NUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE ONLUS

Sede legale: Via Convento Aguzzano, 13/1 ORZINUOVI (BS)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI BRESCIA

C.F. e numero iscrizione: 03142780174

Partita IVA: 01700600982

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2024

Signori Soci, nella nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2024; nel presente documento, in conformità a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice civile, Vi forniamo le notizie attinenti alla situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni **reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.**

Informativa sulla società

Nel corso del 2024, in un contesto caratterizzato da rilevanti cambiamenti politico-istituzionali e dalla conclusione del mandato del Consiglio di amministrazione ed il rinnovo dello stesso, con l'inserimento di una nuova amministratrice, la Cooperativa "La Nuvola" ha proseguito con determinazione nel perseguimento delle finalità e degli obiettivi delineati nel piano aziendale. Tali obiettivi sono stati costantemente monitorati attraverso i lavori del Consiglio di amministrazione e nelle Assemblee dei Soci. Parallelamente, sono state delineate le finalità per la stesura delle nuove linee di indirizzo programmatiche quinquennali:

- Consolidare e sviluppare l'organizzazione, rafforzandone le articolazioni operative;
- Promuovere la consapevolezza diffusa e la condivisione delle responsabilità, incentivando la partecipazione attiva di tutti gli stakeholder;
- Valutare gli esiti del piano aziendale 2021–2023 a tutti i livelli gestionali e societari, fornendo così le basi per la costruzione del piano 2024–2028.

Le Assemblee del 2024 hanno rappresentato un'occasione preziosa per i soci di verificare puntualmente l'importante lavoro di trasformazione compiuto nel triennio precedente. Questo percorso ha permesso di strutturare l'organizzazione dell'impresa in modo più solido e funzionale, contribuendo a garantirne gli adeguati assetti.

Il rinnovo delle cariche sociali, accompagnato dall'ingresso di una nuova consigliera, ha confermato la volontà condivisa di proseguire il cammino intrapreso, rafforzando la visione strategica a medio-lungo termine, con un orizzonte di sviluppo sostenibile, delineato nei prossimi cinque anni.

Tra gli oltre 30 incontri che hanno coinvolto gli amministratori, due tematiche hanno assunto un rilievo particolare:

- La controversia in corso con l'Agenzia delle Entrate, che ha richiesto un'attenta e costante riflessione sulle scelte da intraprendere.
- L'attuazione delle politiche del personale, è destinata a proseguire nei prossimi esercizi.

Con l'obiettivo di consolidare il ruolo della cooperativa come impresa sociale e attore di rilievo nel panorama socioculturale del territorio, nel 2024 abbiamo organizzato e partecipato a oltre 30 eventi, favorendo la costruzione di una rete viva e dinamica tra gli stakeholder, ispirata a una cultura d'impresa inclusiva e condivisa.

Grande attenzione è stata rivolta al dialogo con i candidati e alla comprensione dei programmi elettorali in occasione del rinnovo delle amministrazioni comunali e delle elezioni europee, che hanno interessato gran parte dei distretti nei quali la cooperativa opera. In qualità di soggetto che esercita una funzione pubblica, "La Nuvola" si è trovata, in alcuni casi, a confrontarsi con tensioni ideologiche significative, sempre più presenti nei rapporti con le istituzioni politiche.

Nel corso dell'anno è proseguito il lavoro di revisione normativa e gestionale su alcuni servizi, affiancato dalla progettazione e dall'accreditamento di nuove iniziative nate in risposta alle sollecitazioni politico-istituzionali e alle opportunità offerte dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Tra queste si evidenziano:

- l'accreditamento, la contrattualizzazione e l'avvio del nuovo servizio RIA Bios;
- la contrattualizzazione del servizio C-Dom (cure domiciliari);
- Casa Malvezzi a Palazzolo s/O e gli appartamenti sperimentali ad Orzinuovi, realizzati in collaborazione con famiglie e Uffici di Piano;
- la partecipazione attiva alla sperimentazione "Budget di Salute" attraverso un'Associazione Temporanea di Imprese, in sinergia con il Dipartimento di Salute Mentale.

Sono inoltre proseguite le attività di co-progettazione con gli Enti del Terzo Settore nostri partner e con gli Enti Locali, finalizzate allo sviluppo di nuovi progetti e studi di fattibilità per strutture socio-sanitarie. La cooperativa ha inoltre partecipato attivamente alla stesura dei Piani di Zona degli Ambiti 6, 7 e 8, nonché al Piano di Sviluppo del Polo Territoriale della Franciacorta (PPT).

Sono stati elaborati diversi Organigrammi, con l'introduzione dei coordinatori quali figure intermedie per l'assunzione di responsabilità gestionali. Sono stati potenziati i meccanismi di coordinamento tra l'Area Ricerca e Sviluppo, le Aree dei Servizi alla Persona, l'Area Amministrativa e le Funzioni di Staff.

I Soci - lavoratori, volontari, fruitori, sovventori e finanziatori - in quanto azionisti dell'Impresa, delegano le funzioni di amministrazione e di verifica ai Consiglieri ed al Collegio sindacale. Questi ultimi, hanno più volte incontrato i Responsabili delle Aree, verificando il positivo andamento dell'Impresa Cooperativa La Nuvola.

Fatti di particolare rilievo

Nel corso del 2024, una parte degli spazi della sede dedicata alle Sperimentazioni BIOS è stata accreditata per ospitare la nuova Unità d'Offerta "Riabilitazioni Ambulatoriali Territoriali BIOS-Riab". Le sperimentazioni verranno stabilizzate nell'anno 2025 all'interno delle nuove Unità d'Offerta, segnando un passaggio rilevante nella continuità e nella strutturazione dell'attività.

All'interno del processo di innovazione organizzativa, in linea con i principi del Codice del Terzo Settore, abbiamo promosso e realizzato le seguenti azioni:

- **Contenzioso con Agenzia delle Entrate:**
In data 2 febbraio 2024, la Corte di Giustizia Tributaria di Primo Grado di Brescia ha accolto la nostra istanza cautelare, sospendendo l'atto impugnato. Il successivo 9 maggio si è tenuta l'udienza di trattazione, nel corso della quale la Corte ha invitato le parti alla conciliazione. Dopo diversi solleciti, il 24 luglio abbiamo potuto presentare direttamente all'Agenzia delle Entrate le nostre motivazioni. L'udienza di primo grado si è svolta il 16 dicembre 2024 e siamo ora in attesa della sentenza. Gli amministratori, riunitisi prima dell'udienza, hanno confermato all'unanimità la decisione – già comunicata all'assemblea dei soci a marzo – di non accedere al riversamento, ma di procedere con il contenzioso e vedersi riconosciuto il diritto.
- **Rimodulazione Progetto "Ci Siamo in Via Vecchia":**
In risposta all'aumento dei costi edilizi e in relazione all'adesione al progetto "Small2Big" (de minimis), è stato riformulato il piano di spesa del progetto "Ci Siamo in Via Vecchia". La variazione è stata approvata a febbraio 2025 e sarà oggetto di rendicontazione entro il primo semestre.
- **Sostegno alla Liquidità Aziendale:**
A fronte dell'incertezza legata al giudizio, è stato richiesto e ottenuto dal socio CFI un finanziamento agevolato di €300.000 nell'ambito del programma "Small2Big", erogato dal Ministero (MIMIT) nel dicembre 2024.
- **Sviluppo con Fondazioni Partner:**
È in corso un'attività di co-progettazione con le Fondazioni partner, finalizzata al potenziamento e allo sviluppo delle iniziative previste dagli accordi di programma quinquennali.
- **Revisione Prezzi Contratti:**
A seguito del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, è stata avanzata richiesta di revisione dei prezzi su alcuni possibili contratti rilevanti. Nonostante gli sforzi, i risultati sono stati limitati. Il confronto con l'ASST Franciacorta, in particolare nell'ambito della salute mentale, è tuttora in corso.
- **Riorganizzazione Finanziaria:**
È stata condotta un'analisi dettagliata degli impegni finanziari, con l'obiettivo di accorparli in un unico mutuo, così da ridurre gli oneri correlati. Considerando l'andamento dei tassi, prevediamo di concludere l'operazione nel primo semestre 2025.
- **Reti e Progetti PNRR:**
Nel mese di febbraio è stata sottoscritta una nuova RTI con le cooperative sociali coinvolte nel progetto PNRR di Palazzolo, a seguito dell'inadeguatezza della precedente progettazione architettonica rispetto ai criteri ministeriali. A ottobre abbiamo inaugurato **Casa Malvezzi** e avviato le relative attività.
- **Accreditamenti e Misure Sociali:**
Sono stati rinnovati gli accreditamenti relativi ai servizi e alle misure afferenti alle aree disabilità, anziani e servizi territoriali.
- **Centri per la Vita Indipendente:**
La cooperativa si è candidata per la gestione dei Centri per la Vita Indipendente (CVI), proponendosi come soggetto di raccordo per l'ASST Franciacorta. Dopo un percorso condiviso, siamo giunti alla gestione del CVI per il Piano di Zona di Chiari, in sinergia con quello dell'ambito di Ghedi.
- **Progetto Biennale #Riparto:**
È in corso la pianificazione del progetto biennale **#Riparto**, approvato a fine 2023 e finalizzato a una gestione amministrativa più efficace. Il contratto con il Ministero è stato sottoscritto nel febbraio 2025.

- **Innovazione Digitale:**

La cooperativa ha partecipato al bando “Digitale Sociale”, promosso dal Fondo per la Repubblica Digitale, attraverso la capofila Techsoup, con l’obiettivo di migliorare le competenze digitali e comunicative di tutto il personale.

In collaborazione con il socio fruitore Mafalda, la cooperativa ha organizzato il viaggio ad Assisi nei giorni 13 e 14 ottobre, in occasione del primo **G7 Internazionale sulla Disabilità**. L’evento ha rappresentato un’importante occasione per dare voce ai diritti delle persone con disabilità e per favorire un’esperienza autentica di partecipazione tra operatori, utenti e famiglie.

Il 3 dicembre, Giornata Internazionale dei Diritti delle Persone con Disabilità, si è verificato un incendio accidentale presso il **CDD di Rudiano**, primo servizio della cooperativa. Fortunatamente, non si sono registrati danni alle persone, ma l’incidente ha comportato l’interruzione temporanea del servizio, che è stato riattivato, entro la settimana, in una sede messa a disposizione dall’Amministrazione Comunale.

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell’art. 2497-bis, comma 5 del Codice civile si attesta che la società non è soggetta all’altrui attività di direzione e coordinamento.

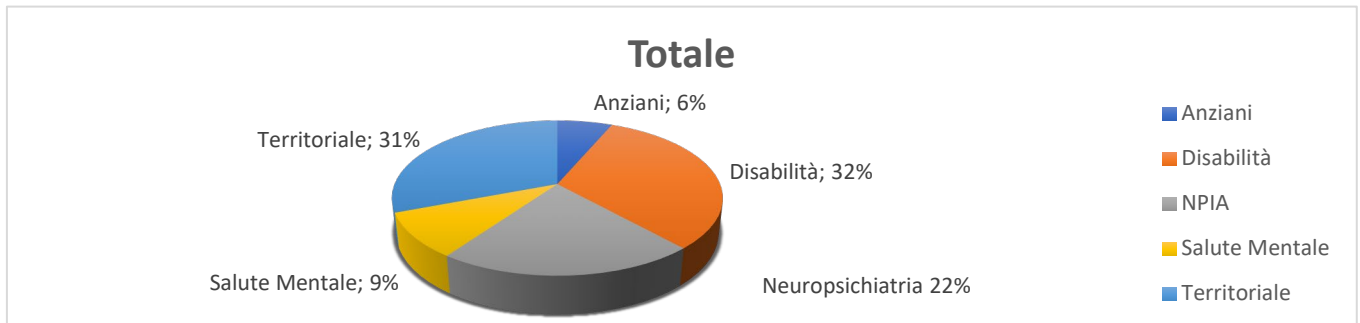
Relativamente ai ricavi

Ricavi da prestazioni	2023	2024	differenza	diff. %
Area Disabilità	2.315.622,00	2.454.138,00	138.516,00	5,98%
Area Neuropsichiatria	1.628.020,00	1.754.621,00	126.601,00	7,78%
Area Territoriale	2.174.048,00	2.374.263,00	200.215,00	9,21%
Area Salute Mentale	687.802,00	750.294,00	62.492,00	9,09%
Area Anziani	271.356,00	492.005,00	220.649,00	81,31%
Totale Aree	7.076.848,00	7.825.321,00	748.473,00	10,58%

L’aumento del valore della produzione operativa è di euro 748.473,00, pari al 10,58%; tutte le aree hanno riportato un incremento come esposto nella tabella precedente; l’incremento è dovuto in parte ad un aumento del volume relativo alle prestazioni erogate e alle convenzioni siglate (Area Anziani e Area Territoriale) e in parte da un adeguamento delle tariffe in carico agli enti locali e regione Lombardia nell’ambito dei servizi per la disabilità, in conseguenza degli aumenti scaturiti dal rinnovo del contratto collettivo nazionale delle Cooperative.

Il Fatturato del 2024 può essere così riassunto:

L’apporto delle singole aree sul fatturato complessivo		%
Anziani	€ 492.004,20	6%
Disabilità	€ 2.452.663,82	32%
NPIA	€ 1.656.409,00	22%
Salute Mentale	€ 720.143,04	9%
Territoriale	€ 2.369.786,56	31%
Totale complessivo	€ 7.691.006,62	



Inoltre, sono stati percepiti i seguenti contributi in conto esercizio:

	2024	2023	delta	
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	405.814,40 €	253.505,70 €	152.308,70 €	60%
Contributo Fondo Per la Capitalizzazione Coop. 2021 n. 214055	130.168,08 €		130.168,08 €	
Contributo Fond. Coop. Fondo Paritetico	4.366,26 €		4.366,26 €	
Contributo Formare Per Assumere	33.137,50 €		33.137,50 €	
Contributo Dote Impresa Collocamento Mirato	8.684,00 €		8.684,00 €	
Contributo Progetto Ci Sto Affare Fatica Comune di Lograto	1.700,00 €		1.700,00 €	
Contributi per prog. BIOS su investim.	64.045,21 €	64.046,74 €	- 1,53 €	0%
Raccolta fondi progetti vari	19.668,33 €	330,55 €	19.337,78 €	5850%
Raccolta fondi CSS Civico 14	125,00 €		125,00 €	
Contributi CCIAA	8.250,88 €	3.960,00 €	4.290,88 €	108%
Raccolta fondi Autismo Insieme	12.997,60 €	6.000,00 €	6.997,60 €	117%
contributo immobile sede ex nido - L. 448	10.399,00 €	10.468,63 €	- 69,63 €	-1%
Contributo su beni strumentali	311,11 €	316,21 €	- 5,10 €	-2%
Contributo bene strumentali associazione Mafalda	6.303,70 €	5.396,31 €	907,39 €	17%
Raccolta fondi CD La Cascina	4.256,00 €	4.768,50 €	- 512,50 €	-11%
Raccolta fondi ambulatorio Autismo	1.975,00 €	10.469,00 €	- 8.494,00 €	-81%
Contributo Crescere Insieme Fondazione FCB Brescia	12.076,29 €	3.923,71 €	8.152,58 €	208%
Contributi progetto Anziani al Centro	8.413,00 €		8.413,00 €	
Contributo C/Impianti Bonus Edilizio Rudiano	10.811,00 €	10.699,55 €	111,45 €	1%
Contributo Bando Estate Comune Lograto	4.661,89 €	7.838,11 €	- 3.176,22 €	-41%
Contributo Bando Estate Comune Trezzano	1.753,27 €	754,10 €	999,17 €	132%
Raccolta fondi Fondazione Nollì	3.866,00 €	1.222,00 €	2.644,00 €	216%
Contributo Scuola Bottega di Brescia	3.998,90 €	1.335,16 €	2.663,74 €	200%
Progetto Altro Che Degrado ATS	24.795,75 €	6.247,44 €	18.548,31 €	297%
Liberalità Lions	6.019,52 €	6.015,40 €	4,12 €	0%
Contributo Fondazione ASM	750,07 €		750,07 €	
RACCOLTA FONDI AREA ANZIANI	7.087,50 €		7.087,50 €	
Contributo sgravio contributivo parità di genere	8.293,54 €		8.293,54 €	
CONTRIBUTO G7 ASSISI	2.405,00 €		2.405,00 €	
Raccolta fondi CDD Rudiano	2.070,00 €	1.523,00 €	547,00 €	36%
Raccolta fondi CSS Bertinotti Formenti	1.825,00 €		1.825,00 €	
Raccolta fondi disabilità CDD Palazzolo	450,00 €	20.000,00 €	- 19.550,00 €	-98%
Raccolta fondi progetto BIOS		250,00 €	- 250,00 €	-100%
Raccolta fondi Progetti Territoriali	150,00 €	1.200,00 €	- 1.050,00 €	-88%
Contributo bando sociale ALL3 OLTRE		16.495,12 €	- 16.495,12 €	-100%
Contributi per consumi energetici anno 2022		10.784,45 €	- 10.784,45 €	-100%
Contributi per consumi energetici anno 2023		7.779,54 €	- 7.779,54 €	-100%
Raccolta Fondi Centro Diurno Bios		4.560,00 €	- 4.560,00 €	-100%
Contributo Progetto di Sollievo		7.246,51 €	- 7.246,51 €	-100%
Contributo Call to Action Cultura		8.840,00 €	- 8.840,00 €	-100%
Contributo ATS BS Decreto 776 del 22/12/2023, DPI anno		1.632,05 €	- 1.632,05 €	-100%
Contributo INVITALIA Fondo Enti Terzo Settore		18.137,42 €	- 18.137,42 €	-100%
Contributo Comune di Villachiarà progetti estivi		2.449,94 €	- 2.449,94 €	-100%
Contributo Parità di Genere Unione Regionale CCIAA		8.816,26 €	- 8.816,26 €	-100%
ALTRI RICAVI	39.800,71 €	3.861,41 €	35.939,30 €	931%
Ricavi 5x mille anni 2021-2022-2023	9.030,93 €		9.030,93 €	
Rimborsi spese varie	1.100,80 €		1.100,80 €	
Rimborso indennità Inail	1.008,34 €		1.008,34 €	
Rimborsi assicurativi	10.803,10 €	2.557,32 €	8.245,78 €	322%
Arrotondamenti attivi	107,24 €	3,13 €	104,11 €	3326%
Abbuoni e sconti attivi	101,49 €	42,76 €	58,73 €	137%
Altri ricavi	17.648,81 €	1.258,20 €	16.390,61 €	1303%

Il valore di “**altri ricavi e proventi**” è sensibilmente aumentato nella parte relativa ai contributi per un importo complessivo di euro 188.248 (vedasi dettaglio nella tabella precedente), soprattutto in conseguenza dell’incasso del contributo relativo all’aggiudicazione del “Bando Capitalizzazione” cui la Cooperativa ha partecipato negli anni precedenti e il cui incasso di cui una parte come finanziamento a tasso agevolato ed una parte appunto come contributo a fondo perduto (euro 178.625). I costi relativi a questo progetto sono stati sostenuti negli esercizi precedenti per cui l’importo del contributo non è stato oggetto di sconto. Prudenzialmente, e in applicazione dei corretti principi contabili, trattandosi di un bando pubblico l’apposizione in bilancio era stata rinviata al momento dell’incasso che si è realizzato appunto nell’anno 2024.

Relativamente ai costi

Il **costo della produzione** mostra un incremento di € 107.952 complessivi, pari al 5,92%, come di seguito dettagliato per le voci di maggiore consistenza.

Costi	2023	2024	Differenza	Diff. %
Acquisto Materie Prime	141.970,00	141.458,00	-512,00	-0,36%
Acquisto di servizi	921.381,00	995.238,00	73.857,00	8,02%
Godimento beni di terzi	60.985,00	67.950,00	6.965,00	11,42%
Totale	1.124.336,00	1.204.646,00	80.310,00	7,14%

L’aumento dei costi relativi all’acquisto di servizi è dovuto in misura prevalente ai costi sostenuti per le attività dell’utenza che è passato dai 27.668 del 2023 ai 62.627 del 2024; per il resto si tratta di aumenti che hanno interessato diverse voci di spesa ma che in valore assoluto non sono significativi.

Nelle prestazioni di servizi non sono comprese le prestazioni professionali di soci e non soci che sono dettagliate nella tabella seguente, che analizza l’andamento del costo del personale.

Costo del Personale

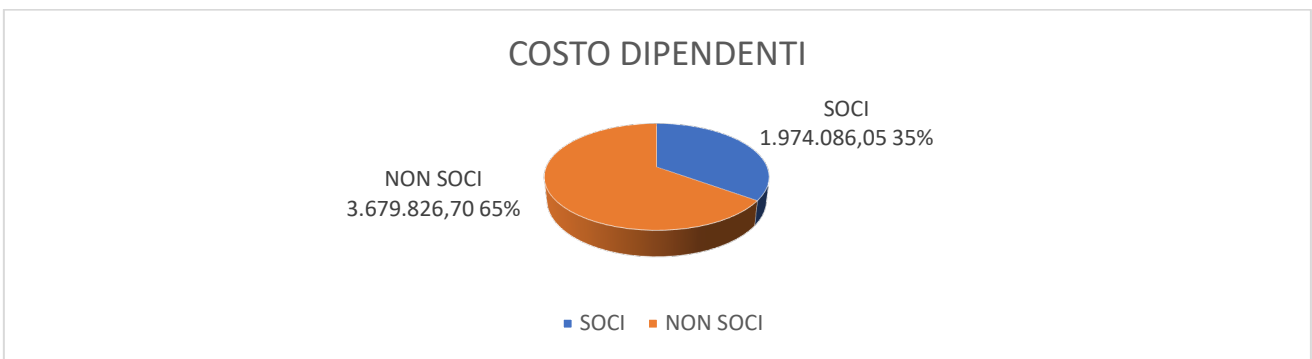
Nel 2024 il costo del personale è stato interessato dagli aumenti conseguenti il rinnovo del contratto collettivo nazionale con decorrenza febbraio 2024: tali aumenti interesseranno più anni in diverse misure. Per il 2024 l’incremento contrattuale è stato circa del 6%. Inoltre, sono stati riconosciuti maggiori livelli di inquadramento professionale ai ruoli apicali dell’organizzazione (responsabili di area, responsabili di servizio e coordinatori) ai in modo da adeguare la retribuzione al ruolo ricoperto.

Un’ altro adeguamento ha riguardato il pagamento, dal mese di marzo 2024, della reperibilità notturna così come previsto dal nuovo contratto collettivo rinnovato.

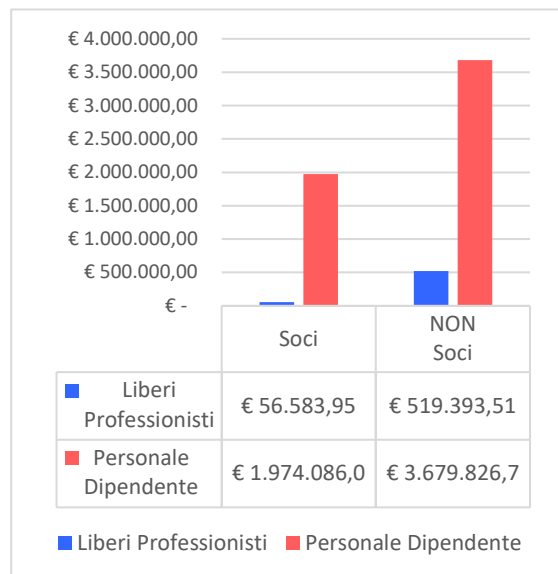
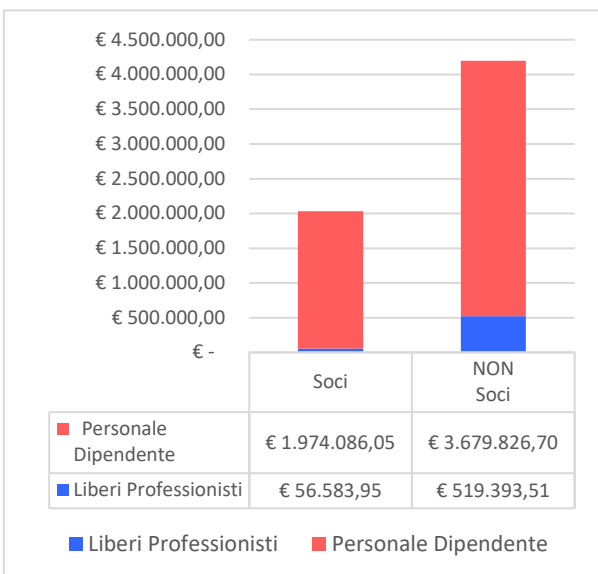
Costo del Personale	2023	2024	Differenza	Diff. %
Costo personale dipendente	4.941.254,00	5.607.959,00	666.705,00	13,49%
Prestazioni professionali non soci	430.754,00	519.393,51	88.639,51	20,58%
Prestazioni professionali soci	73.696,00	56.583,95	-17.112,05	-23,22%
Altri costi del personale	195.736,00	28.155,00	-167.581,00	-85,62%
Totale	5.641.440,00	6.212.091,46	570.651,46	10,12%

Costo del personale	Soci	NON Soci	Complessivo
Salari e stipendi	1.476.391,70	2.862.832,72	4.339.224,42
Oneri sociali	398.436,11	620.848,82	1.019.284,93
Trattamento fine rapporto	99.258,24	196.145,16	295.403,40
Complessivo	1.974.086,05	3.679.826,70	5.653.912,75

	Costo Dipendenti	%
Soci	1.974.086,05	35%
Non soci	3.679.826,70	65%
Costo del personale complessivo	5.653.912,75	



Costo	Soci	NON Soci	Totale
Liberi Professionisti	€ 56.583,95	€ 519.393,51	575.977,46 €
Personale Dipendente	€ 1.974.086,05	€ 3.679.826,70	5.653.912,75 €
	€ 2.030.670,00	€ 4.199.220,21	6.229.890,21 €



Accantonamenti per rischi e oneri futuri (3.B.12)

- Accantonamento per contenzioso IMU: riguarda un contenzioso con l’Agenzia del Territorio per la riclassificazione della rendita catastale dell’immobile sito in Orzinuovi – Via Vecchia 104/B e sede del Centro Bios. In attesa della definizione del contenzioso, ogni anno viene accantonata la differenza tra quanto versato e quanto risulterebbe dalla nuova rendita, oltre alle spese legali. Tale accantonamento non è stato dedotto fiscalmente, ma diverrà deducibile (secondo le regole di deducibilità dell’IMU) nell’anno di definizione della sentenza, se sfavorevole. Diversamente, diventerà una sopravvenienza fiscalmente non imponibile.
- Accantonamento per contenzioso relativo alle attività di Ricerca e Sviluppo: come già anticipato nelle premesse, nel mese di settembre 2023 è stato notificato un avviso di accertamento in cui l’Agenzia delle Entrate contesta il credito, usato in compensazione, avente ad oggetto le attività ricerca e sviluppo svolte negli anni 2016-2019. L’importo contestato è pari ad euro 344.682,82. L’Agenzia delle Entrate chiede, oltre al riversamento di quanto utilizzato in compensazione, anche il pagamento di interessi per euro 64.874,41 e sanzioni per un ulteriore importo di euro 344.682,82. Ritenendo di avere svolto le attività di ricerca e sviluppo nel rispetto delle normative di riferimento, è stato presentato ricorso. Stante la complessità della questione e la difficoltà interpretativa delle norme si è deciso per l’anno 2023, in accordo con il Revisore Legale e con il Collegio Sindacale, di accantonare a Fondo rischi solo la parte relativa all’eventuale imposta da riversare e ai relativi interessi maturati sull’utilizzo delle somme per un importo di euro 409.557,23. Su tale posizione, per la quale è stato presentato ricorso, la Corte di Giustizia nel primo grado di giudizio ha concesso la sospensione della riscossione delle somme contestate. La prima udienza è stata discussa in data 16/12/2024 e siamo in attesa della sentenza di primo grado. Nelle more, il Revisore Ministeriale nella Relazione rilasciata in data 26 novembre 2024, ha consigliato l’accantonamento anche della restante parte delle somme richieste dall’Agenzia delle Entrate con atto di recupero del credito d’imposta. Il Consiglio di amministrazione, dopo essersi confrontato con i consulenti, con il Revisore dei Conti e con il Collegio Sindacale ha deciso di effettuare anche quest’ulteriore accantonamento per la somma di ulteriori euro 344.682,82 portando così il Fondo Rischi per questo contenzioso ad euro 754.240 pari all’intera somma oggetto di recupero.
- Accantonamento per conguaglio compensi CDA: tale accantonamento è stato effettuato in quanto, in virtù di specifiche responsabilità assunte all’interno dello stesso da determinate figure, responsabilità fino ad oggi mai dettagliatamente formalizzate, e in virtù dell’assunzione di deleghe in assenza di specifiche figure di riferimento, è stato stimato di aumentare il compenso relativo all’anno 2024 di questo importo. Tale somma è stata accantonata in un fondo in attesa di una sua specifica imputazione e migliore determinazione che avverrà nel corso del 2025.

Accantonamenti 2023	2023	Contropartita
Accantonamento contenzioso IMU	10.294,00	F.do rischi soccombenza IMU
Accantonamento contenzioso R&S	344.682,00	F.do rischi Contenzioso R&S
Accantonamento conguaglio compensi amministratori	50.000,00	F.do Adeguamento Compensi
Totale	354.976,00	

La situazione dei Fondi per rischi e oneri futuri al 31/12/2024 si presenta nel seguente modo:

Fondi rischi e oneri	Saldo al 31/12/2023	accantonamenti 2024	Storni 2024	Utilizzi 2024	Saldo al 31/12/2023
Fondo rischi su crediti	139.678,53				139.678,53
F.do progetto BIOS	0,00				0,00
F.do arretrati contrattazione nazionale	97.280,00		97.280,00		0,00
F.do rischi contenzioso IMU	112.452,74	10.294,00			122.746,74
F.do Uno di Noi	705,66			0,00	705,66
F.do Contenzioso Ricerca e Sviluppo	409.557,23	344.682,00			754.239,23
F.do adeguamento Compensi amministratori	0,00	50.000,00			50.000,00
Totale	759.674,16	404.976,00	97.280,00	0,00	1.067.370,16

Utilizzo fondi:

I fondi rischi nell'anno 2024 non sono stati utilizzati a copertura della manifestazione dei rischi per i quali sono stati accantonati.

Il fondo arretrato contrattazione nazionale è stato completamente stornato in quanto il rinnovo sottoscritto non ha previsto l'erogazione di alcun compenso arretrato, essendo questi assorbiti direttamente dagli aumenti contrattuali concessi per il 2024 e anni successivi. La relativa sopravvenienza non è imponibile in quanto il costo stanziato negli anni precedenti era stato ripreso a tassazione.

Investimenti e occupazione

Relativamente agli investimenti

Nel 2024, la cooperativa ha consolidato e rafforzato gli investimenti nella formazione tecnica – obbligatoria, volontaria e “on the job” – e nella consulenza strategica, con l'obiettivo di incrementare la partecipazione, la consapevolezza organizzativa e la strutturazione dell'impresa, favorendo al contempo un miglior posizionamento nel mercato di riferimento.

Anno	Investimento Piano Sviluppo Persone	Produzione	Incidenza %	Risorse Coinvolte (dipendenti e liberi professionisti)
2022	€437.065	€7.536.916	5,79%	315
2023	€437.784	€7.248.849	6,03%	325
2024	€518.905	€8.280.000	6,26%	343

Nel 2024 l'investimento ha raggiunto i €518.905, pari al 6,26% della produzione annuale, segnando un incremento assoluto rispetto agli anni precedenti. Infatti, la cooperativa garantisce ad ogni persona, mediamente, 75 ore di formazione retribuite annuali.

È proseguito, anche quest'anno, il progetto di formazione al ruolo e alla leadership, che ha coinvolto in modo congiunto i Responsabili di Area, i Responsabili di Servizio, i Coordinatori e l'Amministratore Delegato, in un percorso condiviso orientato alla crescita delle competenze gestionali e relazionali.

La Certificazione per la Parità di Genere ha rappresentato un'opportunità importante di riflessione sulle modalità di selezione e gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza di garantire percorsi di carriera trasversali e coerenti con la struttura cooperativa e la sua natura societaria. Queste riflessioni risultano tanto più rilevanti nell'attuale contesto, caratterizzato da una crescente difficoltà nel reperimento di personale qualificato, in particolare nei settori dei servizi di cura.

In coerenza con le linee guida del nuovo piano aziendale quinquennale, è stata avviata una revisione delle politiche retributive, già formalizzate nel 2021, e contestualmente è stato definito un nuovo programma volto a valorizzare le carriere.

Il gruppo dei Responsabili di Area, i Responsabili di Servizio e i Coordinatori, alcuni componenti del Consiglio di amministrazione – in rappresentanza dell'organo preposto alla selezione e conferma delle figure apicali – e l'Ufficio del Personale hanno lavorato congiuntamente per rivedere l'intero impianto. A seguito di questo lavoro, è stata anche introdotta una prima autonomia di spesa in capo all'Amministratore Delegato e ai Responsabili di Area, al fine di valorizzare il contributo dei collaboratori in modo più efficace e tempestivo.

Il Consiglio di amministrazione, nella seduta di luglio, ha deliberato la nuova proposta triennale "Piani di Carriera e Politiche Retributive", stanziando risorse economiche annuali pari a circa €210.000, quasi triplicando l'investimento rispetto al 2021. L'aumento è stato destinato in particolare al riconoscimento dei ruoli consolidati nel triennio precedente, attraverso l'incremento dei livelli contrattuali, e alla gestione della crescente complessità nei servizi, con particolare riferimento a quelli di natura residenziale.

Nel mese di febbraio è stato sottoscritto il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per le cooperative sociali, che rimarrà in vigore fino al 31 dicembre 2025, comportando un incremento del costo del lavoro complessivo pari al 14,25% per l'anno 2024. A questo si aggiungono gli incrementi specifici per le posizioni di responsabilità, previsti nell'ambito delle politiche retributive 2024–2027.

Progetti area amministrativa finalizzati al potenziamento dell'impresa e sviluppo delle attività

Anche nel 2024 Cooperativa La Nuvola si è vista impegnata nello sviluppo di progetti di finanza agevolata tra cui:

- **Bando Capitalizzazione Società Cooperative – Regione Lombardia – Finlombarda** (ammessi e finanziati)
Nel 2024 è stata incassato il saldo del contributo relativo a questo bando per un importo complessivo di euro 241.166,73 di cui euro 130.168,08 a fondo perduto ed euro 110.998,65 quale finanziamento a tasso agevolato (0,5%) che va ad aggiungersi al precedente già incassato di euro 149.337,50. Il bando può considerarsi concluso avendo incassato tutto il contributo spettante.
- **Bando Impresa Femminile – Ministero dello Sviluppo Economico - Invitalia:** progettualità nominata "Ci siamo, in via Vecchia", iniziata nell'anno 2022 ed in evoluzione. In seguito alla ridotta capienza del De Minimis la Cooperativa si è trovata costretta a rivedere il progetto e a sottoscrivere un addendum che

ha fissato nuovi importi sia per quanto riguarda il finanziamento che, per quanto concerne il contributo a fondo perduto. La nuova formulazione prevede quanto segue:

Euro 87.552 a titolo di finanziamento agevolato (precedente importo euro 119.008);

Euro 121.152 quale contributo a fondo perduto (precedente importo euro 174.560).

La riduzione complessiva di euro 84.864, come già anticipato, è stata determinata dalla saturazione del De Minimis avvenuta nel frattempo con il conseguimento del contributo “formare per assumere” e della progettazione Small2big.

La rendicontazione del progetto, che sta proseguendo anche se ridimensionato nei volumi, è prevista per il mese di maggio 2025.

- **Certificazione parità di genere – Sgravio Contributivo:**

la certificazione è stata conseguita nel 2023 ed è valida fino al mese di novembre 2026. Lo sgravio contributivo, conseguente alla certificazione, pari a complessivi euro 24.880,65, sarà fruito in quote mensili dell'importo di euro 691,129 per 36 mensilità ed il credito sarà utilizzato direttamente in abbattimento dei contributi dovuti mensilmente all'INPS. Per quanto riguarda il contributo, si è proceduto nei primi mesi del 2025 a recuperare le quote arretrate per un importo stanziato nel bilancio 2024 di euro 8.293.54, mentre si procederà nel 2025 a recuperare mensilmente lo sgravio concesso.

- **Bando Formare per Assumere**

Il bando Formare per assumere prevede contributi a fondo perduto per le aziende che assumono **persone prive di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni con contratti di apprendistato o di almeno 12 mesi.**

Il contributo è concesso a fronte della sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato a partire dal **1° dicembre 2022**, i contratti dovranno avere le seguenti caratteristiche:

– a tempo indeterminato, apprendistato e a tempo determinato di almeno 12 mesi
– a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie).

Per i contratti a tempo indeterminato e determinato è previsto l'obbligo di attivare un percorso formativo per poter usufruire del bonus occupazionale, mentre per i contratti di apprendistato non è necessario prevedere un corso di formazione dedicato per il dipendente assunto.

Voucher per la formazione: fino al valore massimo di € 3.000, a fronte di una formazione, da avviarsi a partire dal 01/12/2022 ed entro 90 giorni dalla data di assunzione, per una durata minima di 40 ore.

Bonus occupazionale: che prevede diversi livelli di contribuzione sulla base della tipologia contrattuale.

La cooperativa La Nuvola, ha fruito del bando e delle misure connesse, nell'anno 2023-2024, ricevendo un contributo di circa €30.000. Il contributo ha assorbito una parte del De minimis della Cooperativa per un importo di euro 35.000, circa.

- **Finanziamento “Small to big” CFI**

La Cooperativa ha inoltre proseguito nel 2024 l'istruzione della pratica per la richiesta a CFI di un finanziamento a tasso zero dell'importo di 300.000 euro della durata di 8 anni di cui 2 di preammortamento. In data 25/01/2024 CFI ha deliberato la concessione del finanziamento e in data 23/09/2024 è stata confermata la disponibilità delle somme che sono state poi oggetto di erogazione successivamente alla stipula del contratto di mutuo avvenuta 4 novembre 2024 con atto notarile. Sulla base della normativa - aiuti di stato, l'agevolazione corrispondente a questo finanziamento è quantificata in euro 77.116,28 in termini di interessi che la Cooperativa ha risparmiato accedendo a questo finanziamento.

In sintesi, la tabella riepilogativa dei contributi pubblici riconosciuti come aiuti di Stato, ad oggi:

Titolo Misura	Data Concessione	Elemento Aiuto
Nascita, sviluppo e consolidamento delle società cooperative (Nuova Marcora 2021)	04/11/2024	43.440,00 €
Formare per assumere- Incentivi occupazionali	16/02/2024 - 17/02/2024	60.300,00 €
Fondo Enti Terzo Settore Energia	08/11/2023	18.137,42 €
Voucher aziendali per interventi di formazione continua	24/10/2023 - 06/04/2023	6.000,00 €
Dote impresa - collocamento mirato	17/10/2023	8.684,00 €
Verso la certificazione di parità di genere	06/06/2023	9.284,80 €
Fondo impresa femminile	23/05/2023	142.005,91 €
Fondo per la capitalizzazione delle cooperative lombarde	30/06/2022	4.945,49 €
		292.797,62 €

Aiuti di Stato e regime de minimis

Gli aiuti di Stato rappresentano contributi, agevolazioni o vantaggi economici concessi a imprese da parte di enti pubblici, che possono alterare la concorrenza nel mercato interno.

Il regime de minimis costituisce un'eccezione a tale disciplina, consentendo la concessione di aiuti di importo limitato (attualmente fino a 300.000 euro in tre anni per impresa) senza necessità di notifica preventiva alla Commissione europea.

Nella pratica, l'applicazione corretta di queste misure incontra spesso difficoltà, in particolare per quanto riguarda la corretta allocazione degli aiuti nell'arco temporale di riferimento. Tali criticità possono influire sulla rendicontazione, sul rispetto dei massimali e sull'adeguata pianificazione delle risorse, soprattutto in contesti con frequenti aggiornamenti regolatori e finestre temporali ristrette.

Relativamente all'occupazione

L'anno 2024 si conclude con un incremento medio di 17 ULA (Unità Lavorative per Anno)

MEDIA TOTALE DIPENDENTI	media anno 2024 ULA	media dip	M	F	MEDIA TOTALE DIPENDENTI	media anno 2023	Media dip
<i>Gennaio</i>	196,12	289	39	250	<i>Gennaio</i>	177,58	261
<i>Febbraio</i>	196,71	292	42	250	<i>Febbraio</i>	179,42	264
<i>Marzo</i>	194,72	286	42	244	<i>Marzo</i>	178,66	265
<i>Aprile</i>	193,57	288	40	248	<i>Aprile</i>	178,17	269
<i>Maggio</i>	195,93	287	41	246	<i>Maggio</i>	176,70	268
<i>Giugno</i>	186,49	285	41	244	<i>Giugno</i>	162,40	260
<i>Luglio</i>	179,34	282	40	242	<i>Luglio</i>	149,00	248
<i>Agosto</i>	176,88	278	40	238	<i>Agosto</i>	148,80	243
<i>Settembre</i>	188,41	299	42	257	<i>Settembre</i>	186,86	276
<i>Ottobre</i>	201,66	303	42	261	<i>Ottobre</i>	189,33	284
<i>Novembre</i>	204,58	304	43	261	<i>Novembre</i>	192,08	288
<i>Dicembre</i>	204,02	305	43	262	<i>Dicembre</i>	197,09	292
media ULA annua	193,20	292	41	250	media ULA	176,34	268

aggiornata al 31/12/2024							
ENTRATE	Anziani	Disabilità	NPIA	Territoriale	Salute mentale	Sede	Totale
responsabili	0	0	0	0	0	0	0
infermieri	0	0	0	0	0	0	0
edu/terp/ass. sociale	0	1	1	0	1	0	3
oss/asa/adp/imp	3	5	0	50	0	4	62
assistenza base	0	0	0	0	1	0	1
generici	0	0	0	0	0	0	0
Totale entrate	3	6	1	50	2	4	66
aggiornato al 31/12/2024							
USCITE	Anziani	Disabilità	NPIA	Territoriale	Salute mentale	Sede	Totale
responsabili	0	1	0	0	0	0	1
infermieri	0	0	0	0	0	0	0
edu/terp/ass. sociale	0	1	2	0	0	0	3
oss/asa/adp/imp	2	5	0	36	0	2	45
assistenza base	0	0	0	3	0	0	3
generici	0	0	0	0	0	0	0
Totale uscite	2	7	2	39	0	2	52
Differenza	1	-1	-1	11	2	2	14

	2022	2023	2024	M	F
Dipendenti	278	292	305	43	262
Collaboratori	41	32	39	17	22
Tirocinanti	1	1	0	0	0

L'anno 2024 ha visto accrescere il numero di dipendenti, in coerenza con l'incremento delle attività. In corso d'anno si è avviato un percorso volto ad elevare il trattamento retributivo delle lavoratrici e dei lavoratori che ricoprono ruoli di responsabilità nell'Area servizi alla persona (Responsabili di Area, Responsabili Unità d'Offerta e Coordinatori), sia in termini di aumento della retribuzione lorda, sia con il conferimento di benefits ulteriori (aumentato il valore del ticket giornaliero e assegnazione di credito welfare su piattaforma).
 Permane la difficoltà nel reperire alcune precise figure professionali e afferenti a ruoli di responsabilità quali, a titolo d'esempio, medici, infermieri, educatori professionali sanitari, responsabili di servizio, nonché responsabili tecnici e amministrativi.
 A febbraio 2024 e ottobre 2024 sono state recepite nei cedolini dei dipendenti le prime due tranches di aumento previste dal rinnovo del CCNL applicato ammontanti rispettivamente, per il livello C1, ad € 60 ed € 30.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione, si forniscono alcune informazioni inerenti alla gestione del personale:

Dati	Assenze per malattia ultimi 3 anni		
	2022	2023	2024
Totale ore di malattia	11.511	9.115	8.598
Totale ore lavorate	281.640	286.934	307.957
% di incidenza sulle ore lavorate	4,10%	3,18%	2,79%

Dati	Assenze per infortunio ultimi 3 anni		
	2022	2023	2024
N. infortuni	5	9 (2 in itinere)	11 (3 in itinere)
Durata in giorni	20	178	210 (972,67 h)
% di incidenza sulle ore lavorate	0,03%	0,25%	0,32%

Dati	Assenze per maternità ultimi 3 anni		
	2022	2023	2024
Ore di maternità (anticipata, posticipata e facoltativa)	11.913,50	10.177,50	12.418
Donne in maternità	9	15	15

POLITICHE DI WELFARE AZIENDALE:

Sostegno alla maternità e/o assenze lunghe: anche nell'anno 2024, continua la procedura che prevede l'accompagnamento al congedo di maternità e paternità dei dipendenti, dalla notizia della dolce attesa fino al rientro al lavoro. Sono state undici le dipendenti che hanno beneficiato di questa azione, tra maternità anticipate – obbligatorie – posticipate e piani di rientro.

Nel corso dell'anno corrente, la Cooperativa conferma l'attuazione di un piano di welfare aziendale efficace e diffuso volto ad accrescere il benessere della popolazione aziendale (soci, dipendenti e collaboratori) e ad elevare gli standard qualitativi e di produttività dell'occupazione.

Nel concreto:

- **Adozione di orari flessibili e part-time:** sin dalla fase di selezione del personale, e più nel concreto in sede di colloquio, si cerca di accogliere le esigenze del candidato in merito alla distribuzione di un orario di lavoro settimanale che contemperi le esigenze lavorative aziendali e quelle familiari e di vita privata, assicurandone un giusto equilibrio (*work-life balance*). In tal senso, è bene sottolineare che il modello di struttura flessibile ed elastica di orario di lavoro promosso dal CCNL applicato (con forte incentivo all'utilizzo dell'istituto della flessibilità) ben si concilia con i propositi suddetti.
- **WelfareX:** A decorrere dall'01/06/2023 si è dato avvio ad una piattaforma di welfare aziendale dedicata ai lavoratori che all'interno dell'organizzazione aziendale ricoprono ruoli direttivi e/o di responsabilità. I criteri di assegnazione su base annua del *quantum* di credito rispondono a parametri relativi al numero di servizi seguiti/espletati, fatturato, complessità di gestione (territoriale, strutturale, gestionale) e sono stati approvati dal Consiglio di amministrazione deliberando un apposito regolamento. A novembre, inoltre, si è proceduto ad elevare la quota di *fringe benefits* a favore di quei lavoratori che hanno figli a carico, sfruttando in particolare le opportunità concesse dal D.L. n. 48/2023 (cd. Decreto Lavoro) volte ad accrescere la quota di esenzione fiscale rispetto ai suddetti *benefits*.
- **Cooperazione Salute:** La Cooperativa aderisce a questa società di mutuo soccorso promossa da Confcooperative. Vengono iscritti i lavoratori assunti/trasformati con contratto a tempo indeterminato. L'iscrizione è interamente a carico dell'azienda (66 euro all'anno per dipendente). Grazie a questa forma assicurativa, ciascun iscritto ha la possibilità di beneficiare di rimborsi per le spese sanitarie e mediche sostenute, di convenzioni a tariffe agevolate per prestazioni di tipo dentistico/odontoiatrico, di aderire a campagne periodiche di prevenzione e tutela della salute.
- **Servizio di mensa:** i dipendenti hanno la possibilità di beneficiare del servizio mensa, in sede e nelle strutture ove La Nuvola eroga i suoi servizi di assistenza sanitaria e socioassistenziale.
- **Ticket restaurant:** riconosciuti ai dipendenti che svolgono ruoli direttivi e/o di responsabilità all'interno della cooperativa, nonché a tutti quei lavoratori che, dotati di esperienza e professionalità particolarmente

stimate e apprezzate nel contesto lavorativo in cui operano, possono senz'altro dirsi meritevoli di tale forma di integrazione al reddito.

- **Conciliazione:** l'adesione ad Alleanze territoriali di Conciliazione promosse dai Comuni di Palazzolo e Montichiari ha permesso ai dipendenti di ottenere il rimborso per spese sostenute, fino all'anno 2023. Nell'anno 2024, la misura è stata sospesa.

A tal proposito, la Cooperativa ha offerto al personale un servizio di assistenza e mediazione in merito all'invio della documentazione richiesta ai fini di una corretta presentazione della domanda.

- **Bando #RiParto:** alla fine dell'anno 2022, la Cooperativa aveva presentato una proposta progettuale dal titolo "Il ritorno è la ripresa del viaggio" aderendo in tal modo all'Avviso #RiParto promosso dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Cuore del progetto presentato è rappresentato dalla promozione di una molteplicità di misure aziendali finalizzate ad agevolare il rientro al lavoro delle madri, favorire la natalità e il work-life balance. In questa fase, stiamo riformulando la progettualità, su richiesta del Ministero.

Posizione finanziaria

Descrizione	2024	2023	2024-2023	2024-2023 %
CONTI CORRENTI BANCARI	894.940,04	550.829,03	344.111,01	62%
CRA DI BORGO SAN GIACOMO C/C 11608	851.520,54	531.777,73	319.742,81	60%
CRA BORGO SAN GIACOMO C/C 10179 BIOS	334,66	334,66	0,00	0%
INTESA SANPAOLO c/c n. 1000/101780	29.112,07	4.320,55	24.791,52	574%
INTESA SANPAOLO c/c n. 1000/2741	6.805,18	9.965,86	-3.160,68	-32%
CONTO CGM FINANCE NR 2393 vincolato 30 gg	1.920,85		1.920,85	
CONTO CGM FINANCE NR 2392 libero	912,51		912,51	
BANCA ETICA nr. 116655	3.186,01	3.282,01	-96,00	-3%
BANCA ETICA nr. 151240 f.do JEREMIE	1.148,22	1.148,22	0,00	0%

Le disponibilità liquide sul conto corrente sono aumentate di euro 344.111, con un incremento del 60%, determinato dalle progettualità straordinarie del triennio 2021-2024, dal piano di capitalizzazione e dal piano degli investimenti.

Descrizione	2024	2023	2024-2023	2024-2023 %
Mutui e finanziamenti passivi	1.682.998,03	1.669.087,61	13.910,42	1%
Mutuo Banca Prossima 57517016-57518345	611.239,91	690.814,59	-79.574,68	-12%
Mutuo Chirografario Banca CRA		144.330,16	-144.330,16	-100%
Mutuo UBI BANCA F. BEI 01412114	160.741,65	169.730,11	-8.988,46	-5%
Mutuo UBI BANCA F. BEI 01412095	160.741,65	169.730,11	-8.988,46	-5%
Finanziamento CGM FINANCE nr. 1482		14.628,76	-14.628,76	-100%
Finanziamento CGM FINANCE nr. 1613		66.039,72	-66.039,72	-100%
Finanziamento Finlombarda nr. 214055 Fondo Capitalizzazione	260.336,15	149.337,50	110.998,65	74%
Finanziamento CFI	300.000,00		300.000,00	
Finanziamento FRIM - UBI	62.124,65	85.626,41	-23.501,76	-27%
Finanziamento FRIM - Finlombarda	127.814,02	178.850,25	-51.036,23	-29%

Nel 2024, abbiamo revisionato i mutui ed i finanziamenti in essere. I mutui n.1482 e 1613 contratti con CGM Finance sono giunti a scadenza e risultano pertanto completamente rimborsati. Il mutuo chirografario stipulato con Banca CRA è stato invece estinto anticipatamente nel corso del 2024, con l'obiettivo di contenere il costo degli oneri.

Sono invece stati erogati due nuovi finanziamenti di cui uno per euro 300.000 erogato da CFI a tasso zero, ed il secondo quale erogazione della seconda tranche del finanziamento erogato da Finlombarda e collegato al bando capitalizzazione per un importo di euro 110.998,65, al tasso dello 0.5%.

Nel 2024 la cooperativa ha rimborsato (compresa l'estinzione anticipata del mutuo CRA) quote capitale di finanziamenti per un importo complessivo di euro 397.088 mentre la nuova finanza entrata è stata pari ad euro 410.998.

Del prestito d'onore - Fondazione Nolli sono invece state rimborsate quote per un importo di euro 39.950.

La voce "Interessi ed altri oneri finanziari" ha visto una diminuzione rispetto all'anno precedente di euro 26.402 (euro 110.354 nel 2023 e 83.951 nel 2024) dovuta principalmente agli oneri sostenuti nel 2023 (per euro 20.545) per l'attualizzazione del credito da 110 e che nel 2024 sono venuti meno

Nel corso dell'anno 2024 si evidenzia quanto segue:

- Gli affidamenti presso la banca Cassa Rurale di Borgo San Giacomo sono stati ampliati da euro 500.000 a euro 600.000 da utilizzare sotto forma di anticipo fatture che nel 2024 non è mai stata utilizzata
- Rimane confermato il fido di cassa di euro 100.000 concesso sempre dalla Cassa Rurale di Borgo San Giacomo.
- Il prestito da soci, pari a circa 180.000 mila euro, ha registrato un incremento di circa il 5% rispetto all'anno precedente, mentre il prestito erogato dal socio Fondazione Nolli è diminuito per la quota rimborsata nel 2024 pari ad euro 39.950. Attualmente lo stesso ammonta ad euro 39.950 che saranno rimborsati nel 2025. Su tali prestiti sono stati remunerati interessi per un costo pari a circa € 4.908

Per quanto riguarda le passività consolidate, le stesse sono diminuite di euro 177.969, mentre le passività correnti sono diminuite di euro 138.253 per un totale di euro 316.222. A fronte l'attivo corrente è diminuito di euro 203.266.

Tutto ciò ci ha consentito di onorare puntualmente tutti i nostri impegni contrattuali e fiscali.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello stato patrimoniale.

ATTIVO PATRIMONIALE					
	31/12/24	01/01/24	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI ATTIVO PATRIMONIALE CEE
ATTIVO FISSO (Af)	€ 4.314.806	€ 4.513.779	-€ 198.973	-4,41%	
Immobilizzazioni immateriali + Risconti attivi oltre 12 mesi	€ 10.099	€ 16.410	€ (6.311)	-38,46%	BI + Risc. oltre 12 m
Immobilizzazioni materiali	€ 4.222.755	€ 4.439.594	-€ 216.839	-4,88%	BII
Immobilizzazioni finanziarie + Ratei attivi oltre 12 mesi	€ 81.952	€ 57.775	€ 24.177	41,85%	(BIII al netto di BIII entro 12 m) + CII oltre 12 m+ Ratei oltre 12 m
ATTIVO CORRENTE (Ac)	€ 2.184.667	€ 1.797.103	€ 387.564	21,57%	
Magazzino + Risconti attivi entro 12 mesi	€ 48.531	€ 45.113	€ 3.418	7,58%	CI + Risc. entro 12 m
Liquidità differite	€ 1.227.888	€ 1.179.110	€ 48.778	4,14%	A+BIII entro 12 m+CII al netto di CII oltre 12 m+ CIII+ Ratei entro 12 m
Liquidità immediate	€ 908.248	€ 572.880	€ 335.368	58,54%	CIV
CAPITALE INVESTITO (Af+Ac)	€ 6.499.473	€ 6.310.882	€ 188.591	2,99%	

PASSIVO PATRIMONIALE					
	31/12/24	01/01/24	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI PASSIVO PATRIMONIALE CEE
MEZZI PROPRI (MP)	€ 1.548.346	€ 1.624.447	€ (76.101)	-4,68%	
Capitale sociale	€ 766.234	€ 760.434	€ 5.800	0,76%	AI
Riserve	€ 864.013	€ 944.650	€ (80.637)	-8,54%	A al netto di AI e AIX
Risultato di esercizio	€ (81.901)	€ (80.637)	€ (1.264)	1,57%	AIX
PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pml)	€ 3.008.596	€ 2.616.160	€ 392.436	15,00%	
Fondi per rischi e oneri	€ 927.692	€ 619.996	€ 307.696	49,63%	B
Trattamento di fine rapporto	€ 100.487	€ 98.228	€ 2.259	2,30%	C
Debiti verso banche oltre 12 mesi	€ 1.176.224	€ 1.396.415	€ (220.191)	-15,77%	D oltre 12 m
Altri debiti oltre 12 mesi	€ 401.174	€ 155.569	€ 245.605	157,88%	D oltre 12 m
Ratei e Risconti passivi oltre 12 mesi	€ 403.019	€ 345.952	€ 57.067	16,50%	E oltre 12 m
PASSIVITA' CORRENTI (Pc)	€ 1.942.531	€ 2.070.275	€ (127.744)	-6,17%	
Debiti verso banche entro 12 mesi	€ 229.718	€ 222.083	€ 7.635	3,44%	D entro 12 m
Debiti verso fornitori entro 12 mesi	€ 332.025	€ 366.796	€ (34.771)	-9,48%	D entro 12 m
Debiti rappresentati da titoli di credito entro 12 mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D entro 12 m
Debiti verso imprese controllate entro 12 mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D entro 12 m
Debiti tributari entro 12 mesi	€ 76.784	€ 95.926	€ (19.142)	-19,95%	D entro 12 m

Debiti verso istituti di prev. e di sicur. soc. entro 12 mesi	€ 246.621	€ 187.615	€ 59.006	31,45%	D entro 12 m
Debiti verso altri entro 12 mesi	€ 847.830	€ 853.941	€ (6.111)	-0,72%	D entro 12 m
Ratei e Risconti passivi entro 12 mesi	€ 209.553	€ 343.914	€ (134.361)	-39,07%	E entro 12 m
CAPITALE DI FINANZIAMENTO (MP+Pml+Pc)	€ 6.499.473	€ 6.310.882	€ 188.591	2,99%	

**CONTO ECONOMICO
RICLASSIFICATO**

AGGREGATI	31/12/2024	01/01/2024	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI CONTO ECONOMICO
Ricavi delle vendite	€ 7.825.827	€ 7.076.856	€ 748.971	10,58%	A1
Produzione Interna	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	A2+A3+A4
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	€ 7.825.827	€ 7.076.856	€ 748.971	10,58%	A (al netto di A5)
Costi esterni operativi	€ 2.101.502	€ 1.824.434	€ 277.068	15,19%	B6+B7+B8+B11
VALORE AGGIUNTO	€ 5.724.325	€ 5.252.422	€ 471.903	8,98%	A-(B6+B7+B8+B11)
Costi del personale	€ 5.505.290	€ 4.941.255	€ 564.035	11,41%	B9
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)	€ 219.035	€ 311.167	€ (92.132)	-29,61%	[A-(B6+B7+B8+B9+B11)]
Ammortamenti e accantonamenti	€ 642.466	€ 645.566	€ (3.100)	-0,48%	B10+B12+B13
RISULTATO OPERATIVO	€ (423.431)	€ (334.399)	€ (89.032)	26,62%	(A1+A2+A3+A4)-(B6+B7+B8+B9+B10+B11+B12+B13)
Risultato dell'area accessoria	€ 449.142	€ 403.094	€ 46.048	11,42%	A5-B14
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	€ 7.579	€ 2.103	€ 5.476	260,39%	C(al netto di C17)+D
EBIT NORMALIZZATO	€ 33.290	€ 70.798	€ (37.508)	-52,98%	A-B+/-C(al netto di C17)+/-D
Risultato dell'area straordinaria	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	E20-E21
EBIT INTEGRALE	€ 33.290	€ 70.798	€ (37.508)	-52,98%	A-B+/-C(al netto di C17)+/-D+/-E
Oneri finanziari	€ 83.796	€ 110.354	€ (26.558)	-24,07%	C17
RISULTATO LORDO	€ (50.506)	€ (39.556)	€ (10.950)	27,68%	A-B+/-C+/-D+/-E
Imposte sul reddito	€ 31.395	€ 41.081	€ (9.686)	-23,58%	22
RISULTATO NETTO	€ (81.901)	€ (80.637)	€ (1.264)	1,57%	23

INDICATORI DI FINANZIAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI	
	31/12/2024
Margine primario di struttura (MP-AF)	-€ 2.766.460
Quoziente primario di struttura (MP/AF)	0,36
Margine secondario di struttura (MP+Pml-AF)	€ 242.136
Quoziente secondario di struttura (MP+ Pml)/AF	1,06

	01/01/2024
Margine primario di struttura (MP-AF)	-€ 2.889.332
Quoziente primario di struttura (MP/AF)	0,36
Margine secondario di struttura (MP+Pml-AF)	-€ 273.172
Quoziente secondario di struttura (MP+ Pml)/AF	0,94

	DELTA	DELTA %
Margine primario di struttura (MP-AF)	€ 122.872	-4,25%
Quoziente primario di struttura (MP/AF)	0,00	-0,29%
Margine secondario di struttura (MP+Pml-AF)	€ 515.308	-188,64%
Quoziente secondario di struttura (MP+ Pml)/AF	0,12	12,42%

INDICI SULLA STRUTTURA DEI FINANZIAMENTI					
	31/12/2024		01/01/2024	DELTA	DELTA %
Quoziente di indebitamento complessivo (PC+Pml)/MP	3,20		2,88	€ 0,31	10,84%
Quoziente di indebitamento finanziario	0,91		1,00	-€ 0,09	-8,86%

INDICI DI REDDITIVITA'					
	31/12/2024		01/01/2024	DELTA	
ROE netto	-5,29%		-4,96%	-0,33%	
ROE lordo	-3,26%		-2,44%	-0,83%	
ROI	-6,51%		-5,30%	-1,22%	
ROS	-5,41%		-4,73%	-0,01	

INDICATORI DI SOLVIBILITA'					
	31/12/2024		01/01/2024	DELTA	DELTA %
Margine di disponibilità (AC-PC)	€ 242.136		-€ 273.172	€ 515.308	-188,64%
Quoziente di disponibilità (AC/PC)	1,12		0,87	0,26	29,56%
Margine di tesoreria (LD+LI)-PC	€ 193.605		-€ 318.285	€ 511.890	-160,83%
Quoziente di tesoreria (LD+LI)/PC	1,10		0,85	0,25	29,94%

Flusso di cassa operativo

- L'azienda presenta un miglioramento significativo della **liquidità immediata** (+58,54%) e **liquidità differite** (+4,14%).
- Il **marginale operativo lordo (MOL)** è positivo, anche se in calo (€219.035 contro €311.167), segnale che l'attività core continua a generare cassa, seppur con margine decrescente.
- La **riduzione dei debiti a breve** e dei **ratei passivi** indica una gestione più efficiente delle uscite correnti.

Flusso di cassa da investimenti

- Le **immobilizzazioni materiali** sono diminuite (-4,88%), anche in conseguenza di una minore attività di investimento nell'anno.
- Le **immobilizzazioni finanziarie** sono invece aumentate (+41,85%), possibile riallocazione strategica della liquidità.

Flusso di cassa da finanziamenti

- **Riduzione del debito bancario a lungo termine** (-15,77%) indica rientro dai finanziamenti precedenti. Nel 2024 infatti, oltre al rimborso delle rate dei mutui come da piano di ammortamento, si è proceduto alla chiusura anticipata di alcuni finanziamenti.
- **Incremento dei debiti a lungo diversi da bancari** (+157,88%) suggerisce nuovi accordi o finanziamenti da soggetti non bancari.

Indici di efficienza:

Rotazione delle attività

Calcolata come:

$$\text{Rotazione attività} = \frac{\text{Ricavi}}{\text{Capitale investito}} = \frac{7.825.827}{6.499.473} \approx 1,20$$

→ Buona efficienza nella generazione di ricavi dagli asset.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2 del Codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta.

- Tutti i servizi effettuano la raccolta differenziata;
- Ad ogni intervento di ristrutturazione ed adeguamento degli ambienti, si accompagna un'attenta valutazione del bisogno energetico;
- La partecipazione alla Cooperativa Power Energia ci consente di avere una buona gestione del costo e la certezza di usare energia da fonti "pulite";
- Nella scelta dei fornitori e nella gestione quotidiana dei servizi, poniamo particolare attenzione ad evitare lo spreco alimentare ed energetico, nella consapevolezza che la qualità dell'ambiente è una nostra precisa responsabilità.
- Il Centro Diurno "La cascina" recupera oggetti in disuso, i quali vengono reinventati, recuperati e trasformati attraverso il coinvolgimento degli utenti;
- Il gruppo Bilancio Sociale propone la partecipazione all'iniziativa "M'illumino di meno", attraverso anche la raccolta di abiti usati ed in buono stato, che verranno poi consegnati alle associazioni del territorio e destinati al riuso;
- Il bilancio sociale dell'anno 2024, verrà stampato su carta riciclata certificata.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Per quanto riguarda il disposto di cui al punto 2 del terzo comma dell'art. 2428 del codice civile, si sottolinea che la società non detiene alcun tipo di rapporto di cui alla presente fattispecie.

Di seguito si indica l'elenco delle partecipazioni possedute in Cooperative, Consorzi, Fondazioni e Banche.

Nuvola Lavoro Soc. Cooperativa Sociale	2.500,00
CGM Finance - Consorzio Gino Mattarella	2.500,00
Assocoop - (cCoop. Di servizi proprietaria della sede di Confcooperative)	1.000,00
Confcooperfidi - (Cooperativa di garanzia)	280,00
Banca Etica - Banca Popolare Etica	630,00
Sol.co Brescia - (Consorzio Provinciale)	26.500,00
CFI - Cooperativa Finanza Impresa	1.548,00
Fondazione Optime ONLUS - sede in Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano n.13/L	10.000,00
Cassa Rurale ed Artigiana di Borgo San Giacomo	2.716,79
Cooperativa Brescia EST	200,00
Cooperativa Power Energia	1.175,00
Autism insieme	5.000,00
Totale	54.049,79

La cooperativa inoltre partecipa alle seguenti associazioni o consorzi versando quote annuali:

QUOTE ASSOCIATIVE ANNO 2024	
ENTE	IMPORTO
SOLCO	3.000,00
UNEBA	830,00
CONFCOOPERATIVE	10.591,00
TOTALE	14.421,00

Elenco Soci al 31/12/2024

Riepilogo dettagliato al 31-12-2024				
N° d'ordine	Soci Lavoratori al 31.12.2024	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
1	Lanzanova Costanza	11.506,56	11.506,56	4.429,12 €
16	Donzelli Rosangela	17.570,06	17.570,06	5.991,24 €

18	Loda Mauro	11.207,94	11.207,94	4.079,12 €
22	Magoni Maria Cristina	11.226,97	11.046,97	4.070,36 €
30	Bertulazzi Fabio	10.341,02	10.341,02	3.613,58 €
39	Bosetti Daniele	14.201,95	14.021,95	3.046,99 €
52	Medici Anna	9.188,14	9.188,14	2.564,01 €
54	Volpato Giancarlo	8.801,06	8.551,13	2.357,48 €
56	Lancini Marica	6.031,58	5.781,65	2.157,45 €
62	Delfrate Guido	9.473,18	9.473,18	2.519,32 €
64	Aldi Sonia	9.496,19	9.316,19	2.482,61 €
70	Alghisi Stefano	9.419,47	9.239,47	2.476,71 €
78	Zucchi Nicoletta	7.646,88	7.466,88	1.376,88 €
87	Lancini Francesca	5.728,86	5.478,93	1.908,86 €
93	Massucco Jacopo	7.922,78	7.672,85	1.192,78 €
96	Deviardi Laura	7.708,58	7.708,58	1.148,58 €
98	Ragazzi Marzia	7.830,38	7.830,38	1.200,38 €
99	Gargioni Francesca	7.298,69	7.298,69	798,69 €
108	Loda Benedetta	3.172,26	2.992,26	372,26 €
115	Schiavon Roberto	6.180,06	6.105,06	420,06 €
123	Laffranchi Daniela	3.113,33	2.933,33	313,33 €
124	Forlani Guido	2.347,66	2.347,66	247,66 €
125	Lombardi Marco	4.550,28	4.550,28	250,28 €
128	Scalvenzi Ramon	3.243,07	3.243,07	443,07 €
132	Zucchi Elvira	2.944,83	2.944,83	364,83 €
133	Maurelli Valeria	2.797,51	2.797,51	297,51 €
134	Palladini Valeria	2.825,09	2.645,09	325,09 €
135	Brognoli Margherita	2.713,77	2.533,77	313,77 €
139	Bordiga Francesca	1.817,10	1.667,10	217,10 €
144	Colossi Paola	1.879,47	1.699,47	279,47 €
147	Cappellini Nicolò	1.841,62	1.841,62	241,62 €
150	Giassoni Eleonora	1.856,69	1.676,69	256,69 €
151	Tomasoni Francesca	1.887,55	1.812,55	287,55 €
152	Sabbadini Vera	1.828,25	1.828,25	228,25 €
153	Castelli Daniele	1.964,96	1.364,96	364,96 €
154	Bonardi Anna	1.832,93	1.832,93	232,93 €
157	Bertoncelli Paola	1.744,42	1.544,42	144,42 €
158	Anselmi Martina	1.760,23	1.510,30	160,23 €
159	Auricchio Simona	1.771,85	1.521,92	171,85 €
160	Grange Monica	1.763,99	1.514,06	163,99 €
161	Longu Antonella	1.796,42	1.546,49	196,42 €
162	Likcani Fllanxa	1.770,40	1.520,47	170,4 €

163	Munda Antonella	1.888,59	1.888,59	188,59
164	Bardelli Roberta	2.040,63	1.440,63	440,63
165	Maria Paola Terzi	1.784,81	1.534,88	184,81
167	Singh Kamalpreet	1.732,55	1.212,55	132,55
168	Mombelli Mariagrazia	1.750,92	1.500,99	150,92
169	Massabo' Sergio	1.600,00	1.600,00	
170	Teroni Marina	1.600,00	1.266,72	
171	Viti Rosa	1.600,00	900,00	
172	Lorini Giulia	1.600,00	1.180,00	
173	Locatelli Linda	2.100,00	1520,00	
174	Dominique Mandis	1.600,00	1200,00	
175	Brescianini Sara	1.600,00	1600,00	
177	Arrigoni Loredana	1.600,00	1333,40	
178	Bianchi Giulia	1.600,00	1600,00	
179	Gallia Gloria	1.600,00	1.380,00	
180	Alchieri Ilaria	1.600,00	1.300,03	
181	Istrefi Eriola	1.600,00	1.266,72	
183	Abbiati Arianna	1.600,00	1.050,01	
184	Volpi Giambattista	1.000,00	1.000,00	
186	Bonacina Simona	1.000,00	1.000,00	
187	Zacco Angela	1.000,00	1.000,00	
188	Di Modugno Rosa	1.000,00	1.000,00	
189	Gagni Rosa	1.000,00	900,00	
19	Piovanelli Sara	9.746,74	9.746,74	3.398,47 €
190	Caloi Giulia	1.000,00	200,00	
191	Cremschini Daniela	1.000,00	200,00	
192	Sala Alessandro	1.000,00	400,00	
193	Poviani Laura	1.000,00	300,00	
194	Drame Birama	1.000,00		
195	Caravaggi Elena	1.000,00		
Totale lavoratori		283.248,27 €	267.195,92 €	58.373,87 €

N° d'ordine	Soci volontari al 31.12.2024	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
21	Raccagni Roberto	100,00 €	100,00 €	-
29	Marcarini Patrizia	7.900,00 €	7.900,00 €	2.682,56 €
38	Bertocchi Luca	600,00 €	600,00 €	-
40	Apollonio Marco	1.000,00 €	1.000,00 €	704,21 €

42	Caratti Maria Francesca	600,00 €	600,00 €	-
53	Boioni Virginia	8.500,00 €	8.500,00 €	2.086,42 €
63	Pasolini Paola	4.100,00 €	4.100,00 €	-

89	Reguzzi Stefania	1.200,00 €	1.200,00 €	485,00 €
100	Dellaca' Gionata	400,00 €	400,00 €	150,00 €
110	Invernizzi Emanuela	4.300,00 €	4.300,00 €	-
111	Moroni Ornella	100,00 €	100,00 €	-
118	Scolari Lodovico	500,00 €	500,00 €	-
146	Martinelli Francesca	100,00 €	100,00 €	
185	Tolasi Francesco	100,00	100,00	
156	Mariani Simona	1.185,92	1.185,92	135,92
182	Eisa Rocco	1.600,00	600,00	
7	Magri Bortolo	200,00	200,00	
Totale volontari		32.485,92 €	31.485,92 €	6.244,11 €

N° d'ordine	Soci finanziatori al 31.12.2024	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
2/F	Fondo Sviluppo spa	200.000,00 €	200.000,00 €
3/F	CFI Cooperazione Finanza e Impresa	200.000,00 €	200.000,00 €

Totale finanziatori	400.000,00 €	400.000,00 €
----------------------------	---------------------	---------------------

N° d'ordine	Soci sovventori al 31.12.2024	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/S	Fondazione Enrico Nollì Onlus	500,00 €	500,00 €

Totale sovventori	500,00 €	500,00 €
--------------------------	-----------------	-----------------

N° d'ordine	Soci fruitori al 31.12.2024	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/Fr	ODV Mafalda	€ 50.000,00	€ 50.000,00

Totale fruitori	50.000,00 €	50.000 €
------------------------	--------------------	-----------------

	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
Totale complessivo	766.234,19 €	749.181,84 €	64.617,98 €

Situazione al 31.12.2024	
AMMISSIONI	7
DIMISSIONI	1
SOCI LAVORATORI	72
SOCI VOLONTARI	17
SOCI FINANZIATORI	2
SOCI SOVVENTORI	1
SOCI FRUITORI	1
TOTALE SOCI al 31.12.2024	93

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta in estrema sintesi rimandando nel dettaglio alla "evoluzione prevedibile della gestione" anno 2024;

- Stante la scarsità di personale, determinato anche dall'"inverno demografico", è complesso individuare professionalità sanitarie e gestionali capaci di assumersi le responsabilità richieste, nonostante il rinnovo contrattuale e gli incentivi delle politiche retributive;
- Permane una scarsa marginalità nei servizi sociosanitari e in generale per tutti i servizi alla persona;
- Il rinnovo del contratto collettivo nazionale ha visto incrementi nell'anno 2024 e anche per l'anno 2025 complessivamente del 14,5%; si sottolinea l'enorme difficoltà nel vedersi riconoscere l'incremento del costo del lavoro, dai nostri interlocutori istituzionali;
- Manteniamo una importante esposizione finanziaria, nonostante l'incremento del patrimonio;
- I tassi di interesse sono diminuiti nel corso del 2024, ma permane l'incertezza per il 2025 anche in ragione di una instabilità del quadro normativo ed economico, in conseguenza dei conflitti internazionali che, oltre alle ripercussioni economiche, determinano importanti sofferenze umanitarie;
- L'aumento vertiginoso di tutta una serie di materie prime dovuto principalmente al conflitto di cui sopra esposto;
- Secondo gli ultimi dati pubblicati dall'Istat, l'inflazione ha registrato un valore dell'1% nell'anno appena concluso, in netta riduzione rispetto al 2023 (+5,7%). Le politiche americane e i conseguenti dazi, potrebbero comportare un aumento generalizzato di materie e prodotti, nonché il rallentamento nell'esportazione di alcuni beni e un nuovo aumento dell'inflazione;
- Rischio legato al contenzioso tributario instaurato con l'Agenzia delle Entrate relativo all'atto di recupero del credito per ricerca e sviluppo per gli anni 2017, 2018, e 2019 per il quale a dicembre 2024 si è tenuta l'udienza di discussione della causa instaurata in primo grado di giudizio e per la quale si è in attesa della

sentenza; si ricorda che attualmente la riscossione delle somme è oggetto di sospensione concessa dalla Corte di Giustizia di I grado in pendenza di giudizio;

- Permane il Rischio soccombenza IMU, procedura ferma al 2022.

Inoltre, ai sensi del Codice della Crisi di Impresa e dell'insolvenza si dichiara quanto segue:

- non risultano debiti per retribuzioni scaduti da almeno trenta giorni pari a oltre la metà dell'ammontare complessivo mensile delle retribuzioni
- non risultano debiti verso fornitori scaduti da almeno novanta giorni di ammontare superiore a quello dei debiti non scaduti
- non vi sono esposizioni nei confronti di banche e altri intermediari finanziari scadute da più di sessanta giorni o che hanno superato da almeno sessanta gironi il limite degli affidamenti ottenuti in qualunque forma purché rappresentino complessivamente almeno il cinque per cento del totale delle esposizioni
- non esistono una o più esposizioni debitore scadute nei confronti di INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate e Agenzia delle Entrate – Riscossione
- È stato predisposto e deliberato il budget previsionale anno 2025, durante il Consiglio di amministrazione in data 13 febbraio.

Evoluzione prevedibile della gestione

Dopo alcuni anni, caratterizzati dall'assenza di rapporti progettuali con gli Enti locali, proseguono il dialogo e le progettualità, sempre più complesse e, a volte, conflittuali con la Pubblica Amministrazione.

Durante gli anni 2024 e 2025, il costo del lavoro è incrementato notevolmente, in ragione del rinnovo del contratto collettivo nazionale del lavoro.

Nel mese di maggio, a conclusione del mandato di questo Consiglio, abbiamo effettuato il rinnovo delle cariche degli amministratori.

Il bilancio economico dell'anno 2024 riporta un risultato negativo, a seguito dell'importante accantonamento che, prudenzialmente, il Consiglio ha operato in caso di soccombenza in giudizio relativamente al contenzioso per il credito ricerca e sviluppo.

In relazione agli Adeguate Assetti Organizzativi e con l'obiettivo di strutturare l'impresa, oltre a sviluppare l'organigramma è obiettivo comune realizzare il funzionigramma migliorando i flussi informativi e l'integrazione dei modelli.

Il Consiglio di amministrazione, in continuità con quanto sopra appena espresso, ha programmato e sta attuando, in itinere, le nuove linee di indirizzo programmatiche quinquennali, definite dagli amministratori nell'arco dell'anno 2024.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice civile, si dà di seguito evidenza delle nuove sedi operative della società:

Indirizzo	Località
Via XXV Aprile n.12 **	Rudiano
Via Roma n. 22	Orzinuovi
Via Vecchia n. 104/B	Orzinuovi
Via Cardinal Rangoni n.9	Chiari
Via Morcelli n. 14	Chiari
Via Roncaglie n. 12	Palazzolo Sull'oglio
Via Cesare Battisti n.10	Barbariga
Via Secondo Martinelli n. 5/B	Orzinuovi
Via Francesca n. 35	Orzinuovi

**sede temporanea via Carroccio,n.3, Rudiano

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella nota integrativa, Vi invitiamo:

ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31-12-2024 unitamente alla Nota Integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;

a coprire **la perdita dell'esercizio pari ad euro 81.901** mediante l'utilizzo della riserva statutaria.

Orzinuovi, 31 03 2025

La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rosangela Donzelli

La Nuvola Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS